

Số: /KL-BHXH

Gia Lai, ngày tháng 8 năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra chuyên ngành đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế Công ty TNHH MTV Trung Vương

Thực hiện Quyết định thanh tra số 277/QĐ-BHXH ngày 19/7/2024 của Giám đốc BHXH tỉnh Gia Lai về việc thanh tra chuyên ngành đóng BHXH, BHTN, BHYT tại các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh Gia Lai (Quyết định 277), Đoàn thanh tra chuyên ngành (TTCN) theo Quyết định 277 đã tiến hành thanh tra trực tiếp Công ty trách nhiệm hữu hạn (TNHH) một thành viên (MTV) Trung Vương (đơn vị);

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 09/8/2024 của Trưởng đoàn thanh tra theo Quyết định 277; Giám đốc BHXH tỉnh Gia Lai kết luận thanh tra như sau:

1. Khái quát chung

Công ty TNHH MTV Trung Vương được Phòng Đăng ký kinh doanh thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Gia Lai cấp Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động lần đầu ngày 21/12/2004, đăng ký thay đổi lần thứ 8 ngày 16/3/2023, mã số doanh nghiệp: 5900332039; Ngành nghề hoạt động, sản xuất, kinh doanh chính: Mua bán xăng dầu và các sản phẩm từ xăng dầu;

Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH MTV ngoài Nhà nước;

Địa chỉ trụ sở chính: Làng Blang 1, xã Ia Dêr, huyện Ia Grai, tỉnh Gia Lai;

Đơn vị giao dịch qua tài khoản số: 6212666662 tại Ngân hàng Thương mại cổ phần Đầu tư và phát triển Việt Nam - Chi nhánh tỉnh Gia Lai;

Mã số thuế: 5900332039; Mã đơn vị tham gia BHXH: TF0041F.

Người đại diện theo pháp luật của đơn vị: Bà Vũ Thị Dậu, sinh ngày: 01/7/1981;

Số CCCD: 034181012280; ngày cấp: 16/4/2021; nơi cấp: Cục Cảnh sát Quản lý hành chính về TTXH; Số điện thoại liên hệ: 098 13 6679.

2. Kết quả kiểm tra, xác minh

2.1 Về thanh tra đóng BHXH, BHYT, BHTN

- Đối tượng đóng

Đơn vị thuộc trường hợp tham gia BHXH, BHTN, BHYT bắt buộc theo quy định tại Điều 2 Luật BHXH, Điều 12 Luật BHYT (Sửa đổi, bổ sung năm 2014), Điều 43 Luật Việc làm năm 2013, Điều 43 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015;

Tình hình sử dụng lao động và tham gia BHXH, BHYT, BHTN tại đơn vị trong thời kỳ thanh tra:

+ Tại thời điểm thanh tra (*Theo bảng lương tháng 01/2023*): Tổng số lao động do đơn vị quản lý: 06 lao động. Trong đó, 05 lao động giao kết HĐLĐ xác định thời hạn từ 01 tháng trở lên; Người quản lý doanh nghiệp có hưởng lương (*không ký HĐLĐ*): 01 người; 02 lao động đang hưởng chế độ hưu trí; 04 lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc và đã tham gia đầy đủ.

+ Tại thời điểm tháng 12/2023 (*Theo bảng lương tháng 12/2023*): Tổng số lao động do đơn vị quản lý: 07 lao động. Trong đó, 06 lao động giao kết HĐLĐ xác định thời hạn từ 01 tháng trở lên; Người quản lý doanh nghiệp có hưởng lương (*không ký HĐLĐ*): 01 người; 02 lao động đang hưởng chế độ hưu trí; Số lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc và đã tham gia đầy đủ: 05 lao động.

+ Tình hình lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN biến động từ tháng 01/2023 đến tháng 12/2023: Tăng 01 lao động.

+ Tình hình quyết toán thuế thu nhập cá nhân (TNCN) năm 2023 tại đơn vị

Đối chiếu Tờ khai quyết toán thuế thu nhập cá nhân (*Mẫu số 05-1/QTT-TNCN áp dụng đối với tổ chức, cá nhân trả thu nhập chịu thuế từ tiền lương, tiền công*) danh sách lao động đã kê khai thuế thu nhập cá nhân với danh sách đóng BHXH: Số lao động có giao kết HĐLĐ và quyết toán thuế TNCN năm 2023 là 07 người; Số lao động quyết toán thuế thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT bắt buộc và đã tham gia 05 người, còn lại 02 người đang hưởng chế độ hưu trí.

+ Tình hình sử dụng lao động và tham gia BHXH, BHYT, BHTN tại tháng 7/2024 (*Theo bảng lương tháng 7/2024*): Tổng số lao động do đơn vị quản lý: 07 lao động. Trong đó, 04 lao động giao kết HĐLĐ xác định thời hạn từ 01 tháng trở lên; Người quản lý doanh nghiệp có hưởng lương (*không ký HĐLĐ*): 01 người; 02 lao động đang hưởng chế độ hưu trí; 05 trường hợp thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc và đã tham gia đầy đủ theo quy định.

- Mức đóng

Tiền lương, phụ cấp lương và các khoản hỗ trợ ghi trong hợp đồng lao động do người sử dụng lao động thỏa thuận với người lao động;

Mức tiền lương đơn vị đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động: 3.600.000 đồng/tháng; Tổng quỹ tiền lương đơn vị làm cơ sở trích, nộp BHXH, BHYT, BHTN hàng tháng cho cơ quan BHXH là 18.000.000 đồng/tháng;

Mức tiền lương đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động của đơn vị phù hợp theo quy định tại Điều 85, 86 Luật BHXH, Điều 13, 14 Luật BHYT (*Sửa đổi, bổ sung năm 2014*); Điều 57 Luật Việc làm năm 2013, Điều 44 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015. Đảm bảo không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019, Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/06/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo HĐLĐ.

- Phương thức đóng

Số tiền BHXH, BHYT, BHTN, BHYT phát sinh đơn vị phải đóng từ tháng 01/2023 đến tháng 7/2024 là 103.053.736 đồng. Số tiền BHXH, BHYT, BHTN đơn vị đã nộp trong kỳ: 103.053.736 đồng;

Trong thời kỳ thanh tra, đơn vị chưa thực hiện phương thức đóng BHXH, BHYT, BHTN hàng tháng, cụ thể tại các tháng 01, 02, 5, 8, 9, 11, 12/2023 và tháng 02, 3, 5/2024.

3. Kết luận

Ưu điểm: Công ty TNHH MTV Trung Vương đã thực hiện đăng ký, đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động về đối tượng, mức đóng, phương thức đóng; Hồ sơ thu, sổ thẻ do đơn vị lập, giao dịch với cơ quan BHXH qua giao dịch điện tử đúng quy định, biểu mẫu, quy trình, thủ tục quy định tại Văn bản hợp nhất số 2525/VBHN-BHXH ngày 15/8/2023 của BHXH Việt Nam ban hành Quy trình thu BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN; quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT (*Bao gồm các văn bản sửa đổi, bổ sung và các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Ngành*).

Tồn tại: Trong thời kỳ thanh tra, tại một số tháng đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc phương thức chuyển nộp tiền BHXH, BHYT, BHTN hàng tháng theo quy định tại các tháng 01, 02, 5, 8, 9, 11, 12/2023 và tháng 02, 3, 5/2024.

4. Kiến nghị các biện pháp xử lý

Giám đốc BHXH tỉnh Gia Lai đề nghị người đứng đầu đơn vị:

- Nêu cao trách nhiệm pháp lý của người sử dụng lao động: Trích từ tiền lương của người lao động và chuyên, nộp tiền BHXH, BHYT, BHTN hàng tháng theo quy định tại khoản 2 Điều 21 Luật BHXH; khoản 1 Điều 15 Luật BHYT; khoản 2 Điều 44 Luật Việc làm; khoản 1 Điều 44 Luật An toàn, vệ sinh lao động;

- Nghiêm túc chấp hành phương thức đóng hàng tháng theo quy định tại Điều 86 Luật BHXH, khoản 1 Điều 15 Luật BHYT (*Sửa đổi, bổ sung năm 2014*), khoản 1, khoản 2 Điều 44 Luật Việc làm năm 2013 và khoản 1 Điều 44 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015: Hàng tháng, chậm nhất đến ngày cuối cùng của tháng, đơn vị trích tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN bắt buộc trên quỹ tiền lương tháng của người lao động tham gia kể cả phần thuộc trách nhiệm của đơn vị, đồng thời chuyển cùng một lúc vào tài khoản chuyên thu của cơ quan BHXH;

- Chủ động thông báo, đối chiếu với cơ quan BHXH khi có tăng, giảm lao động, quỹ tiền lương, thay đổi về thông tin của đơn vị, thông tin tham gia BHXH của người lao động để đảm bảo tính chính xác và đầy đủ của dữ liệu BHXH, làm căn cứ giải quyết hưởng các chế độ BHXH, đồng thời bảo vệ quyền lợi của người lao động;

- Điều chỉnh mức lương tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN tại đơn vị theo quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

- Niêm yết Kết luận thanh tra tại trụ sở làm việc của đơn vị trong thời gian ít nhất là 15 ngày liên tục.

Đề nghị Công ty TNHH MTV Trung Vương tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện nội dung kết luận về BHXH tỉnh Gia Lai (*Phòng Thanh tra - Kiểm tra*) trước ngày 09/9/2024. Giao phòng Thanh tra - Kiểm tra theo dõi, đôn đốc, giám sát việc thực hiện kết luận thanh tra theo quy định./.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nơi nhận:

- Đơn vị (*để t/h*);
- Thanh tra BHXH Việt Nam (*để b/c*);
- Giám đốc (*để b/c*);
- BHXH huyện Ia Grai (*để t/h*);
- Phòng Truyền thông (*để t/h*);
- Công TTĐT BHXH Gia Lai;
- Lưu: VT, TTKT.

Trần Ngọc Tuấn